

Cersanit S.A.

Miejsce pracy: **Opoczno****Zakres obowiązków:**

- Obsługa maszyn i urządzeń ceramicznych.

**Wymagania:**

- Wykształcenie min. zawodowe.
- Odpowiedzialność i zaangażowanie.

**Oferujemy:**

- Zatrudnienie na umowę o pracę
- Pracę w systemie 4-ro brygadowym
- Wynagrodzenie uzależnione od indywidualnych predyspozycji kandydata
- Możliwość rozwoju zawodowego w strukturach firmy
- Jasny i oparty o cele system premiowy

**Bogaty pakiet socjalny:**

- Dofinansowanie do wczasów turystycznych



- Bony świąteczne



- Poleć znajomego



- Paczki świąteczne dla dzieci



- Bezpłatny dowóz pracowników



- Pracownicza kasa zapomogowo-pożyczkowa

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji lub bezpośredni kontakt z osobą prowadzącą rekrutację:

**Anita Gos młodszy specjalista ds. personalnych** [anita.gos@cersanit.com](mailto:anita.gos@cersanit.com)

tel.: +48 662 170 916

w temacie wiadomości prosimy podać nazwę stanowiska.

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.(Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Cersanit S.A. z siedzibą w Kielcach (25-323) przy al. Solidarności 36.”

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.(Dz. Urz. UE L 119 z

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Cersanit S.A. z siedzibą w Kielcach (25-323) przy al. Solidarności 36, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 000081341, NIP 564-00-01-666, REGON 110011180 kapitał zakładowy: 81.144.015,90 zł (opłacony w całości).

2) Mogą się Państwo kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych

3) Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz art. 22 Kodeksu Pracy z dnia tj. z dnia 13 kwietnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 917) z późn. zm. oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. Natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie Pni/Pana zgody (art. 6 ust 1 lit a RODO) która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.

5) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.

6) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

7) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu Pracy jest obligatoryjne. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne